

podací razítko (хүлээж авсан тамга)

Oznámení držitele zaměstnanecké karty o změně zaměstnavatele, pracovního zařazení nebo o zaměstnání na další pracovní pozici u stejného nebo dalšího zaměstnavatele

Ажил олгогч, ажлын ангилал эсвэл ижил ажил олгогч юмуу дараачийн ажил олгогч дээр өөр ажлын байранд ажиллах өөрчлөлтийн тухай ажлын карт эзэмшигчийн мэдэгдэл

Kdo může použít tento tiskopis ? Энэ маягтыг хэн хэрэглэж болох вэ ?

Tento tiskopis je určen pouze pro držitele duálních zaměstnaneckých karet nebo pro držitele neduálních zaměstnaneckých karet, kteří hodlají přejít na zaměstnaneckou kartu duální. (Blíže viz část 7 bod 8)

Энэхүү маягт нь ажлын давхар карт руу шилжихийг зорьсон ажлын давхар карт эсвэл ажлын дан карт эзэмшигчдэд зориулагдсан. (Дэлгэрэнгүйг хэсэг 7 заалт 8-аас харах)

1. Vaše osobní údaje Таны хувийн мэдээлэл

Příjmení (Эцэг/эхийн нэр)

Datum narození (Төрсөн огноо)

Jméno (Нэр)

Státní občanství (Иргэншил)

Telefon (Утасны дугаар)

Adresa pro doručování, je-li odlišná od místa pobytu.
(Шуудан хүргэх хаяг, амьдардаг хаягнаас өөр бол.)

Ohlašovaná změna (zaškrtněte POUZE JEDNU z uvedených možností)

Мэдэгдэж байгаа өөрчлөлт (өгөгдсөн боломжуудын ЗӨВХӨН НЭГИЙГ НЬ тэмдэглэх)

! Pokud nevyberete žádnou možnost, nebo pokud vyberete více možností, nebudeme se tímto oznámením zabývat !
(! Хэрэв ямар ч боломжийг сонгоогүй, эсвэл олон боломжийг сонговол, бид энэ мэдэгдлийг шийдвэрлэхгүй болно !)

- ☐ **Měním zaměstnavatele** (Ажил олгогчоо өөрчилж байна)
- ☐ **Měním pracovní zařazení (místo výkonu práce, druhu práce) u současného zaměstnavatele** (Одоогийн ажил олгогч дээрээ ажлын байраа [ажил гүйцэтгэх газар, ажлын төрөл] өөрчилж байна)
- ☐ **Kromě dosavadního pracovního místa chci být zaměstnáván i na další pracovní pozici u svého současného zaměstnavatele** (Одоогийн ажил олгогч дээрээ одоогийн хийж байгаа ажлын хажуугаар өөр ажлын байранд бас ажиллахыг хүсэж байна)
- ☐ **Kromě dosavadního pracovního místa chci být zaměstnáván i na další pracovní pozici u jiného zaměstnavatele** (Одоогийн хийж байгаа ажлын хажуугаар өөр ажил олгогч дээр дараачийн ажлын байранд бас ажиллахыг хүсэж байна)

☐ **Přecházím z neduální zaměstnanecké karty na kartu duální** (nemohu pracovat na své současné pracovní pozici nebo na nové pracovní pozici, protože už nemám volný přístup na trh práce [§ 98 zákona o zaměstnanosti] ani nemůžu pro tuto práci získat povolení k zaměstnání)
Ажлын дан картнаас давхар карт руу шилжиж байна (хөдөлмөрийн зах зээлд чөлөөтэй нэвтрэх эрхгүй болсон [Хөдөлмөр эрхлэлтийн тухай хуулийн § 98] тул одоогийн ажлын байранд юмуу шинэ ажлын байранд ажиллаж болохгүй байна)

☐ **Měním zaměstnavatele** (Ажил олгогчоо өөрчилж байна)

☐ **Zustávám u současného zaměstnavatele** (Одоогийн ажил олгогч дээрээ үлдэнэ)

2. Název zaměstnavatele, u kterého budete zaměstnán(a) Таны ажиллах гэж байгаа ажил олгогчийн нэр

Zaměstnavatel (Ажил олгогч)

Telefonní kontakt na zaměstnavatele (Ажил олгогчтой холбогдох утас)

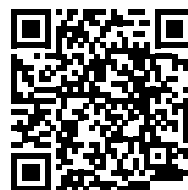
3. Charakteristika nového pracovního místa Шинэ ажлын байрны онцлог шинж

Místo výkonu práce (Ажил хийж гүйцэтгэх газар)

Druh práce (Ажлын төрөл)

4. Číslo pracovního místa v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty „EVPM“ Ажлын карт эзэмшигчид ажиллах боломжтой сул ажлын байрны Нэгдсэн бүртгэл “EVPM” дэх ажлын байрны дугаар

Toto číslo Vám sdělí (budoucí) zaměstnavatel. **Ověřte si prosím dopředu, že toto místo ještě obsahuje volnou pracovní pozici a není obsazeno nebo vyřazeno ! viz QR kód**
(Энэ дугаарыг Таны ажил олгогч [ирээдүйн] мэдэгдэнэ. Тус ажлын байр нь сул байгаа, эзэнтэй болсон юмуу бүртгэлээс хасагдаагүй эсэхийг урьдчилж баталгаажуулна уу! QR кодыг харах)



5. Datum, kdy se má změna uskutečnit Өөрчлөлт хэрэгжих огноо

Toto oznámení je třeba MV ČR doručit nejméně s 30 dnů před uskutečněním změny, jinak se k němu nepřihlíží!

To znamená: Den doručení oznámení MV ČR + minimálně 30 dnů = datum, kdy se má změna uskutečnit.

(Энэхүү мэдэгдлийг БНЧУ-ын Дотоодын Яаманд өөрчлөлт хэрэгжихээс багадаа 30 хоногийн өмнө хүргэх хэрэгтэй, өөр тохиолдолд үүнийг хэрэгсэхгүй!)

Энэ нь дараахи утгатай: БНЧУ-ын Дотоод яаманд **мэдэгдэл хүрсэн өдөр + багадаа 30 хоног** = өөрчлөлт хэрэгжих **огноо**.)

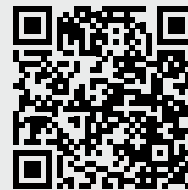
Kdy a za jakých podmínek můžete změnu oznámit ? (Өөрчлөлтийг хэзээ, ямар нөхцөлд мэдэгдэж болох вэ ?)

- a) Změnu musíte oznámit alespoň 30 dní předtím, než nastane.
(Та өөрчлөлтийг болохоос нь ядаж 30 хоногийн өмнө мэдэгдэх ёстой.)
- b) Oznámení musí být Ministerstvu vnitra doručeno nejpozději **60tý den** po skončení Vašeho dosavadního zaměstnání, jinak Vaše **zaměstnanecká karta zaniká**.
(Мэдэгдэл их оройтлоо гэхэд Таны өмнөх ажил дууссанаас **60 дахь хоногт** Дотоод Яаманд хүргэгдсэн байх ёстой, тэгэхгүй бол Таны **ажлын картны хугацаа нь дуусаж, устана**.)
- c) **Změnu zaměstnavatele** nemůžete ohlásit, pokud **neuplynulo 6 měsíců od převzetí** Vaší první **zaměstnanecké karty**.
(Та анх ажлын карт авснаас 6 сарын хугацаа өнгөрөөгүй бол ажил олгогчоо өөрчлөх мэдэгдэл өгөх боломжгүй.)

Toto neplatí, pokud (Энэ нь хамаарахгүй, хэрэв)

- Vám zaměstnavatel dal **výpověď** z některého důvodu **uvedeného v § 52 písm. a) až e)** zákoníku práce nebo jste se společně **dohodli** na ukončení pracovního poměru ze stejných důvodů (Таны ажил олгогч Хөдөлмөрийн тухай хуулийн **§ 52-ийн а)-гаас е)** хүртлэх заалтуудад **заагдсан** аль нэг **шалтгаанаар халагдах мэдэгдэл** өгсөн эсвэл та нар ижил шалтгааны улмаас хөдөлмөрийн харилцааг дуусгавар болгох тухай **тохиролцсон** бол);
- Vám zaměstnavatel **zrušil pracovní poměr ve zkušební době** (Таны ажил олгогч **туршилтын хугацаанд хөдөлмөрийн харилцаа цуцалсан** бол);
- jste požádal(a) o **okamžité zrušení pracovního poměru** podle § 56 zákoníku práce (Та Хөдөлмөрийн тухай хуулийн § 56-ийн дагуу **хөдөлмөрийн харилцаа даруй цуцлах тухай** хүсэлт гаргасан бол).

- d) **Nemůžete změnit zaměstnavatele, pokud Vaším novým zaměstnavatelem bude agentura práce. Totéž platí, pokud má být agentura práce Vaším dalším zaměstnavatelem.** (Хэрэв Таны шинэ ажил олгогч хөдөлмөр эрхлэлтийн агентлаг бол ажил олгогчоо өөрчлөх боломжгүй. Хэрэв Таны дараачийн ажил олгогч хөдөлмөр эрхлэлтийн агентлаг байхаар бол энэ нь мөн адил хамаарна.)
Ověřit, zda zaměstnavatel je agenturou práce, lze v evidenci agentur práce; viz QR kód (Ажил олгогч хөдөлмөр эрхлэлтийн агентур эсэхийг хөдөлмөр эрхлэлтийн агентурын бүртгэлээс шалгах; QR кодыг харах)



Není-li splněna některá z podmínek uvedených v bodech a) - d), k Vašemu oznámení o změně se nebude vůbec přihlížet. To může mít za následek zánik Vaší zaměstnanecké karty.

(a)-d) заалтуудад заагдсан нөхцлүүдийн аль нэг нь хангагдаагүй нөхцөлд өөрчлөлтийн тухай мэдэгдлийг огт авч хэлэлцэхгүй. Энэ нь Таны ажлын картны хугацаа нь дуусаж, устах үр дагаварт хүргэж болно.)

6. K tomuto oznámení jste povinen(a) předložit Та тус мэдэгдэлд дараахи зүйлсийг хавсаргаж харуулах үүрэгтэй

(a) **Doklad o tom, ke kterému dni skončil Váš dosavadní pracovní poměr (případně doklad o tom, že Váš pracovní poměr stále trvá)** (Байгаа хөдөлмөрийн харилцаа тань хэдний өдрөөр дууссан тухай баримт бичиг [эсвэл таны хөдөлмөрийн харилцаа үргэлжилсээр байгаа тухай баримт бичиг])

Můžete předložit (Та хавсаргаж харуулж болно):

- potvrzení dosavadního zaměstnavatele o trvání pracovního poměru (хөдөлмөрийн харилцаа үргэлжилсээр байгаа тухай одоогийн ажил олгогчийн тодорхойлолт)
- dohodu o ukončení pracovního vztahu (хөдөлмөрийн харилцаа дууссан тухай хэлцэл гэрээ)
- výpověď, kterou Vám dal zaměstnavatel (Ажил олгогчийн Таньд өгсөн халагдах мэдэгдэл)
- výpověď, kterou jste dal(a) Vy; **POZOR!** Musíte doložit, že výpověď byla zaměstnavateli doručena (Ажил олгогчид өгсөн Таны халагдах өргөдөл; **АНХААРНА УУ!** Халагдах өргөдөл тань ажил олгогчид хүрснийг Та нотлон харуулах ёстой)
- oznámení o okamžitém zrušení pracovního poměru ve zkušební době (туршилтын хугацаанд даруй хөдөлмөрийн харилцаа цуцлах тухай мэдэгдэл)

Pozor, dokladem o trvání pracovního poměru NENÍ pracovní smlouva. (Анхаарна уу, хөдөлмөрийн харилцаа үргэлжилсээр байгаагийн баталгаа нь хөдөлмөрийн гэрээ БИШ болно.)

Případně můžete předložit (Та хавсаргаж харуулж бас болно):

- výplatní pásku za poslední měsíc (сүүлчийн сарын цалингийн хуудас)
- přehled o platbách na pojistné na veřejné zdravotní pojištění vydaný Vaší zdravotní pojišťovnou, který není starší než 60 dnů (Таны эрүүл мэндийн даатгалын байгууллагаас олгосон нийтийн эрүүл мэндийн даатгалын төлбөрийн тойм, 60 хоногоос хэтрээгүй хугацаатай)
- přehled pojistného na sociální zabezpečení vydaný příslušnou správou sociálního zabezpečení, který není starší než 60 dnů (Харьяа нийгмийн даатгалын газраас олгосон нийгмийн даатгалын шимтгэлийн төлбөрийн тухай тойм, 60 хоногоос хэтрээгүй хугацаатай)

(b) **Pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti, smlouvu o budoucí pracovní smlouvě nebo o budoucí dohodě o pracovní činnosti** (Хөдөлмөрийн гэрээ, ажил хийж гүйцэтгэх тухай хэлцэл гэрээ, ирээдүйн хөдөлмөрийн гэрээний тухай гэрээ эсвэл ажил хийж гүйцэтгэх тухай ирээдүйн хэлцэл гэрээ)

- **smlouvu musíte podepsat Vy i Váš budoucí zaměstnavatel** (гэрээнд ТА болон Таны ирээдүйн ажил олгогч гарын үсэг зурсан байх ёстой)
- **smlouva musí být uzavřená pro práci na pracovním místě v EVPM, které jste uvedl(a) v tomto tiskopisu** (гэрээ Та энэ маягтанд бичсэн EVPM дэх ажлын байрны ажилд зориулж хийгдсэн байх ёстой)
 - **druh práce uvedený ve smlouvě se musí shodovat s druhem práce uvedeným v EVPM** (гэрээнд дурдсан **ажлын төрөл нь EVPM-д заасан ажлын төрөлтэй тохирч байх ёстой**)
 - **místo výkonu práce ve smlouvě se musí shodovat s místem výkonu práce uvedeném v EVPM** (гэрээний **ажил хийж гүйцэтгэх газар нь EVPM-д заасан ажил хийж гүйцэтгэх газартай тохирч байх ёстой**)

Pokud **měníte zaměstnavatele**, musíte splnit také tyto podmínky:

(Хэрэв Та **ажил олгогчоо өөрчилж байгаа** бол та дараахи нөхцлүүдийг хангах ёстой):

- z uzavřené smlouvy musí být patrné, že odměna za Vaši práci nebude nižší než minimální mzda (хийгдсэн гэрээнээс Таны ажлын хөлс хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээнээс багагүй байх болно гэдэг нь харагдах ёстой)
- z uzavřené smlouvy musí být patrné, že Vaše týdenní pracovní doba nebude kratší než 15 hodin (хийгдсэн гэрээнээс Таны долоо хоногт ажиллах хугацаа 15 цагаас богиногүй байх нь харагдах ёстой)

Pokud **měníte pouze pracovní zařazení u současného zaměstnavatele**, postačí předložit dosavadní pracovní smlouvu s dodatkem o změně pracovního zařazení. Nemusíte uzavírat novou pracovní smlouvu. (Хэрэв Та **одоогийн ажил олгогч дээрээ зөвхөн ажлын ангилал өөрчилж байгаа** бол байгаа хөдөлмөрийн гэрээгээ ажлын ангиллын өөрчлөлтийн тухай нэмэлттэй нь харуулахад хангалттай. Та шинээр гэрээ хийх шаардлагагүй.)

(c) **Písemné prohlášení budoucího zaměstnavatele, že máte odbornou způsobilost, kterou požaduje Váš zaměstnavatel nebo právní předpis.** (Таны ажил олгогч эсвэл эрх зүйн зохицуулалт нь шаардаж байгаа мэргэжлийн ур чадварыг та эзэмшдэг тухай **ирээдүйн ажил олгогчийн бичгээр гаргасан мэдэгдэл**.)

Vzor písemného prohlášení zaměstnavatele najdete na <https://ipc.gov.cz/>; viz QR kód

(Ажил олгогчийн бичгээр гаргасан мэдэгдлийн загварыг эндээс харж болно <https://ipc.gov.cz/>; QR кодыг харар)



Pokud nedoložíte některý z dokladů uvedených pod písmeny (a), (b), nebo (c), není možné se Vaším oznámením zabývat a hledí se na něj jako by nebylo učiněno. Žádnou výzvu k předložení chybějícího dokladu neočekávejte. Může se proto stát, že Vám zanikne zaměstnanecká karta. (Хэрэв (a), (b), эсвэл (c)-д дурдсан бичиг баримтуудын аль нэгийг хавсаргаагүй байвал Таны мэдэгдлийг шийдвэрлэх боломжгүй бөгөөд үүнийг мэдэгдэл гаргаагүй байдалтай адил авч үзнэ. Дутуу бичиг баримтыг гүйцээх талаар Таньд ямар ч дуудлага өгөхгүй. Тиймээс Таны ажлын карт хугацаа нь дуусаж, цуцлагдаж болно.)

Neprokazují-li doklady uvedené pod písmeny (a) a (b) hodnověrně skutečnosti v nich uvedené, hledí se na oznámení jako by nebylo učiněno. Může se pak stát, že Vám zanikne zaměstnanecká karta. (Хэрэв (a) ба (b)-д заасан бичиг баримтууд нь үнэмшил найдвартай бодит байдлыг **тусгаж харуулаагүй бол** мэдэгдлийг өгөөгүй байдлаар авч үзэх болно. Тэгээд Таны ажлын картын хугацаа нь дуусаж, цуцлагдаж болно.)

7. Další pokyny a informace Нэмэлт заавар, мэдээлэл

1. Tento tiskopis **vyplňte latinkou** (nikoliv azbukou či jiným písmem), **strojem nebo hůlkovým písmem** a v češtině. (Энэхүү маягтыг **латин үсгээр** [кирилл болон бусад үсгээр биш], **машинаар эсвэл дармал үсгээр, чех хэл дээр** бөглөнө үү.)

2. Vyplňte tiskopis ve všech jeho rubrikách a přiložte k němu všechny doklady (náležitosti oznámení). K pozdějším změnám nebudeme přihlížet. (Маягтын бүх хэсгийг бөглөж, түүний бүх бичиг баримтыг [мэдэгдлийн шаардлагууд] хавсаргаарай. Дараа нь ирүүлсэн өөрчлөлтүүдийг хэрэгсэхгүй.)

3. Tento tiskopis společně se všemi přílohami doručte Ministerstvu vnitra ČR nebo některému jeho pracovišti (pro zobrazení kontaktů na pracoviště využijte QR kód), a to **osobně, poštou, do datové schránky (6bna-awp) nebo elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem.** (Энэхүү маягтыг бүх хавсралтуудтай нь хамт БНЧУ-ын Дотоод Яаманд эсвэл түүний аль нэг ажлын байранд [ажлын байрнуудтай холбогдох хаягийг харахад QR кодыг ашиглана уу] **өөрийн биеэр, шуудангаар, өгөгдлийн хайрцганд [6bnaawp] эсвэл цахим хэлбэрээр баталгаат цахим гарын үсгээр** хүргэнэ үү.)



4. Pokud za Vás oznámení posílá nebo podává jiná osoba (například zaměstnavatel), **připojte k oznámení také plnou moc, kterou tuto osobu zmocňujete k podání oznámení.** (Хэрэв мэдэгдлийг Таны өмнөөс өөр хүн [жишээлбэл ажил олгогч] өгч эсвэл илгээж байгаа бол мэдэгдэлдээ түүнийг хүргэж өгөх хүнд [мэдэгдэл өгөхөд итгэмжилсэн] өгсөн итгэмжлэлээ бас хавсаргана уу.)

5. Nejsou-li v době doručení tohoto oznámení splněny zákonné podmínky (viz výše), nejsou-li k němu v okamžiku jeho doručení předloženy veškeré náležitosti, případně tyto náležitosti neprokazují splnění shora uvedených podmínek nebo není-li toto oznámení řádně vyplněno, **pohlíží se na něj, jako by nebylo učiněno.** To může vést i k zániku Vaší zaměstnanecké karty. (Энэхүү мэдэгдлийг хүргэх үед хуулийн дагуух нөхцлүүд [дээрээс үзнэ үү] хангагдаагүй, түүнийг хүргэж өгсөн мөчид бүх дагалдах бичиг баримтууд нь байхгүй, магад эдгээр нь дээр дурдсан нөхцлүүдийг хангаж байгаа нь харагдахгүй эсвэл гүйцэд бөглөгдөөгүй бол, үүнийг мэдэгдэл гаргаагүй байдалтай адил авч үзнэ. Энэ нь Таны ажлын картны хугацаа нь дуусахад бас хүргэж болно.)

6. Ministerstvo vnitra (Odbor azylové a migrační politiky) Vás i Vašeho budoucího zaměstnavatele informuje do 30 dnů od oznámení změny o tom, zda splňujete veškeré zákonné podmínky. Až poté můžete začít pracovat na novém pracovním místě (a to nejdříve v den, který jste vyznačili v tiskopise). (Дотоод Яам [Шилжин суурьших ба дүрвэгсдийн бодлогын хэлтэс] Та болон Таны ирээдүйн ажил олгогчид өөрчлөлтийн тухай мэдэгдсэнээс 30 хоногийн дотор хуулинд заасан бүх нөхцлийг хангаж байгаа эсэх тухай мэдээлнэ. Тэгсний дараа л Та шинэ ажлын байранд [тэгэхдээ их эртэдлээ гэхэд, маягтанд заасан өдөр] ажиллаж эхэлж болно.)

7. Ministerstvo vnitra je správcem osobních údajů uvedených v tomto oznámení a jeho přílohách. Tyto údaje shromažďuje v souladu se zákonem č. 500/2004 Sb., správní řád, a v souladu se zákonem č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů. Osobní údaje jsou uchovávány po dobu stanovenou podle pravidel uvedených v § 160 zákona č. 326/1999 Sb. Ve vztahu k uvedeným osobním údajům máte právo: **a)** na opravu nepřesných osobních údajů, které se Vás týkají; **b)** na doplnění neúplných osobních údajů, které se Vás týkají; **c)** na provedení výmazu osobních údajů, pokud byly shromážděny protiprávně; **d)** na omezení zpracovávání údajů za podmínek uvedených v čl. 18 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR); **e)** na podání stížnosti dozorovému úřadu, kterým je **Úřad pro ochranu osobních údajů, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7.** (Энэхүү мэдэгдэл ба түүний хавсралтуудад байгаа хувийн мэдээллийг боловсруулагч нь Дотоод Яам болно. Эдгээр мэдээллийг 500/2004 Sb. тоот Захиргааны тухай хуулийн дагуу ба 326/1999 Sb. тоот БНЧУ-ын нутаг дэвсгэрт гадаадын иргэд оршин суух тухай ба зарим хуулиудын өөрчлөлтийн тухай хуулийн дагуу цуглуулдаг. Хувийн мэдээллүүд 326/1999 Sb. тоот хуулийн § 160-д зааж тогтоосон дүрмийн дагуу тогтоосон хугацаанд хадгалагдана. Дурдсан хувийн мэдээллүүдтэй холбоотой Таньд дараахи эрх бий: **a)** Таньтай холбоотой тодорхой бус хувийн мэдээллийг засаж залруулах; **b)** Таньтай холбоотой бүрэн бус хувийн мэдээллийг гүйцээх; **c)** хэрэв хууль бусаар цуглуулсан бол хувийн мэдээллийг хасах; **d)** Хувийн мэдээлэл хамгаалах ерөнхий журмын (GDPR) 18-р бүлэгт заасан нөхцлүүдээр хувийн мэдээлэл боловсруулахыг хязгаарлах; **e)** Хяналтын байгууллага нь болох **Хувийн мэдээлэл хамгаалах албанд, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7** гомдол гаргах.)

8. Co znamená duální nebo neduální zaměstnanecká karta ? (Давхар эсвэл дан ажлын карт гэдэг нь ямар утгатай вэ?)

Duální zaměstnanecká karta se vydává osobám, které chtějí pracovat na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty („EVPM“). **Většina cizinců má duální zaměstnaneckou kartu.**

(**Ажлын давхар картыг** ажлын карт эзэмшигчид ажиллах боломжтой сул ажлын байрны Нэгдсэн бүртгэл („EVPM“)-д байгаа ажлын байранд ажиллахыг хүссэн хүмүүст олгодог. **Гадаадын иргэдийн ихэнх нь ажлын давхар карттай.**)

Neduální zaměstnanecká karta se vydává osobám, které mají volný přístup na trh práce podle § 98 zákona o zaměstnanosti nebo jim úřad práce vydal povolení k zaměstnání. Ověřte si, zda máte volný přístup na trh práce; viz QR kód.

(**Ажлын дан картыг** Хөдөлмөр эрхлэлтийн тухай хуулийн § 98-ийн дагуу хөдөлмөрийн зах зээлд чөлөөтэй нэвтрэх эрхтэй юмуу тэдэнд хөдөлмөрийн албанаас ажиллах зөвшөөрөл олгосон хүмүүст олгодог. Хөдөлмөрийн зах зээлд чөлөөтэй нэвтрэх эрхтэй эсэхээ шалгана уу; QRкодыг харах.)



Další informace o oznámení změny zaměstnavatele najdete na <https://ipc.gov.cz/> nebo využíte QR kód. (Ажил олгогчийн өөрчлөлтийг мэдэгдэх тухай бусад мэдээллийг <https://ipc.gov.cz/> -ээс авна уу эсвэл **QR кодыг** харах.)



8. Váš podpis Таны гарын үсэг

Svým podpisem potvrzuji, že jsem v oznámení uvedl(a) úplné a pravdivé údaje.
(Мэдэгдэлд бүрэн ба үнэн мэдээлэл мэдэгдсэнээ баталж гарын үсгээ зурж байна.)

Místo (Хаана)

Dne (Огноо)

.....
Podpis (гарын үсэг)¹

1. V případě, že je oznámení podáváno v zastoupení oznamovatele, je třeba k oznámení předložit též písemnou plnou moc, kterou by bylo zastoupení prokázáno. (Хэрэв мэдэгдлийг мэдэгдэгчийн төлөөлөгч өгч байгаа бол төлөөллийг нотлон харуулах бичгээр үйлдсэн итгэмжлэлийг бас хавсаргах хэрэгтэй.)

Prohlášení zaměstnavatele o odborné způsobilosti cizince k výkonu požadovaného zaměstnání dle § 42g odst. 8 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů.

Údaje o zaměstnavateli:

se sídlem

IČ:

Jméno, příjmení a pracovní zařazení osoby oprávněné jménem zaměstnavatele (právníké osoby) toto prohlášení vydat:

Tímto v souladu s § 42g odst. 8¹ zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, prohlašujeme, že tento cizinec(ka):

Příjmení a jméno:

Narozen(a):

St. příslušnost:

má odbornou způsobilost podle § 42g odst. 2 písm. c) ² zák. č. 326/1999 Sb. k výkonu práce na pracovním místě:

Uveďte, prosím, druh vykonávané práce

V _____ dne _____

.....
podpis osoby oprávněné jednat za zaměstnavatele a otisk jeho razítka

Toto prohlášení je nezbytné k oznámení předložit, jestliže odborná způsobilost vyplývá ze zákona (například u řidičů, svářečů) nebo jde o regulované povolání (například u lékařů a zdravotnického personálu, masérů) nebo v případě, že zaměstnavatel při ohlášení volného pracovního místa uvedl požadavek na úroveň vzdělání (ve většině případů s výjimkou základní školy) či jiné odborné znalosti uchazeče.

Ministerstvo vnitra bude doklad přímo prokazující odbornou způsobilost vyžadovat v řízení o žádosti o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty, nebyl-li takový doklad cizincem předložen již dříve. Z tohoto důvodu případné uvedení nepravdivých informací v tomto prohlášení bude mít přinejmenším za následek neprodloužení nebo zrušení platnosti zaměstnanecké karty, již je cizinec držitelem.

1. Dle § 42g odst. 8 zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec povinen k oznámení změny zaměstnavatele nebo zaměstnávání na další pracovní pozici předložit mimo jiné i prohlášení budoucího zaměstnavatele, že má pro výkon požadovaného zaměstnání odbornou způsobilost podle § 42g odst. 2 písm. c) téhož zákona.

2. Dle § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. **má požadované vzdělání;** v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,

2. **má požadovanou odbornou kvalifikaci,** pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a

3. **splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání,** jde-li o takové povolání.