

3. Vzory dokladů občanů třetích států se zvláštním přístupem na trh práce

§ 95 ZÁKONA O ZAMĚŠTNANOSTI

(1) Povolení k zaměstnání se vyžaduje i v případě, má-li být cizinec, jehož zaměstnavatelem je zahraniční subjekt, svým zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou vyslán k výkonu práce na území České republiky k plnění úkolů vyplývajících z této smlouvy.

Cizinec má **krátkodobé vízum za účelem zaměstnání** nebo **zaměstnaneckou kartu**.



§ 96 ZÁKONA O ZAMĚŠTNANOSTI

(1) Povolení k zaměstnání se vyžaduje i v případě, že cizinec bude sezónním zaměstnancem zaměstnávaným činností závislou na ročním období.

Cizinec má **krátkodobé nebo dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání**.



Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

§ 97 ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

Povolení k zaměstnání se dále vyžaduje i v případě cizince...

a) který bude zaměstnán na časově vymezené období za účelem zvyšování svých dovedností a kvalifikace ve zvoleném zaměstnání (stáž), avšak na dobu nejdéle 6 měsíců.
(...)

Cizinec má **krátkodobé vízum za účelem zaměstnání** nebo **zaměstnaneckou kartu**.



b) do 26 let věku zaměstnávaného příležitostnými a časově omezenými pracemi v rámci výměny mezi školami nebo v rámci programů pro mládež, jichž se ČR účastní

V praxi by mělo jít o občany třetích států pobývajících v ČR za účelem studia.



Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

	
c) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána	Typ pobytového oprávnění stanovený příslušnou mezinárodní smlouvou.
d) kterému bylo uděleno vízum za účelem strpění pobytu nebo mu za stejným účelem bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu	

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

[illegible]

Vzor potvrzení o strpění není k dispozici, v případě pochybností doporučujeme přímou konzultaci s OAMP MV.

Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

§ 98 ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se podle tohoto zákona nevyžaduje k zaměstnání cizince...

a) s povoleným trvalým pobytem



b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR

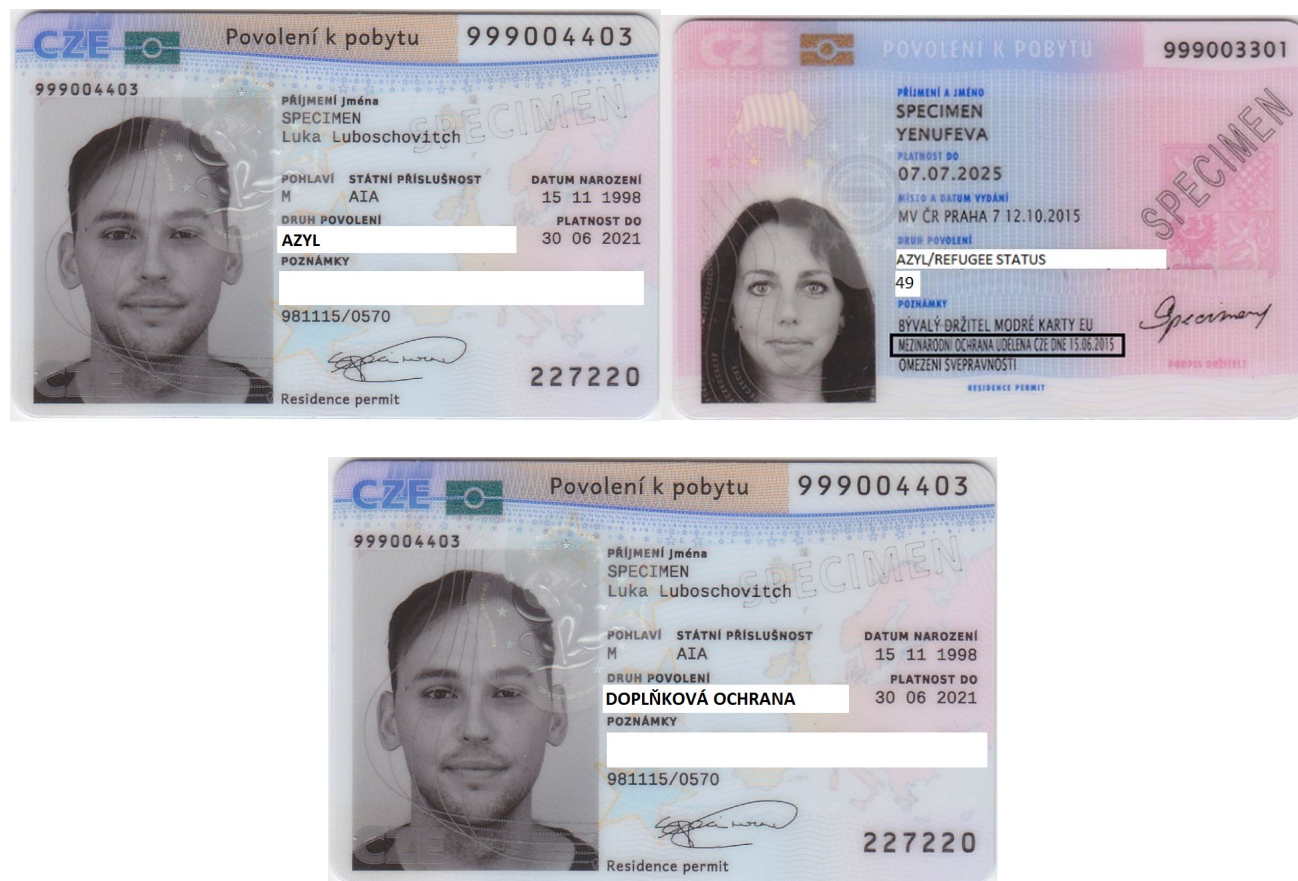
Povolení k dlouhodobému pobytu vydávané Ministerstvem zahraničních věcí.



Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,



d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o (...)

Cizinec pobývá v rámci **bezvízového režimu do 90 dnů** nebo má **krátkodobé vízum**, jehož účel pobytu může být různý, případně cizinec na území ČR pobývá na základě **pobytového oprávnění vydaného jiným členským státem EU a schengenského prostoru**.

Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána	Typ pobytového oprávnění stanovený příslušnou mezinárodní smlouvou. Např. na základě mezinárodních smluv o pracovní dovolené se vydávají dlouhodobá víza s kódem D/VC/27/WH.
f) který je členem záchranné jednotky a poskytuje pomoc na základě mezistátní dohody o vzájemné pomoci při odstraňování následků havárií a živelních pohrom, a v případech humanitární pomoci	Cizinec pobývá v rámci bezvízového režimu do 90 dnů nebo má krátkodobé či dlouhodobé vízum udělené za účelem nedefinovaným v zákoně („ostatní“, kód 99).
g) zaměstnávaného v mezinárodní dopravě, pokud je k výkonu práce na území ČR vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem	Cizinec pobývá v rámci bezvízového režimu do 90 dnů nebo má krátkodobé vízum nebo zaměstnaneckou kartu.  The image shows two Czech documents. On the left is a specimen visa (VÍZUM/VISA) for the Czech Republic (ČESKO/TCHÉQUIE/CZECHIA CZE) with a yellow background and a large 'SPECIMEN' watermark. It includes fields for passport number (000000000), type of visa (C), and validity dates. On the right is a residence permit card (Povolení k pobytu) for Luka Luboschovitch, issued by the Czech Republic (CZE). It includes a photo, personal details (M, AIA, 15 11 1998), and the permit type (ZAMĚSTNANECKÁ KARTA) with a validity date of 30 06 2021. The card also features a signature and the number 227220.

Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

h) akreditovaného v oblasti sdělovacích prostředků	Cizinec pobývá v rámci bezvízového režimu do 90 dnů nebo má krátkodobé vízum za účelem zaměstnání nebo zaměstnaneckou kartu. 
i) který je vojenským nebo civilním personálem ozbrojených sil vysílajícího státu podle zvláštního zákona,	Pobyt se řídí zákonem č. 310/1999 Sb., o pobytu ozbrojených sil jiných států na území České republiky a) vojenský personál ozbrojených sil vysílajícího státu prokazuje totožnost cestovním pasem nebo jiným dokladem jej nahrazujícím anebo osobní identifikační kartou s fotografií a individuálním nebo kolektivním rozkazem k přesunu, který vydal orgán vysílajícího státu, b) civilní personál ozbrojených sil vysílajícího státu a závislé osoby prokazují totožnost cestovním pasem nebo jiným dokladem jej nahrazujícím.

Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

j) který se na území České republiky soustavně připravuje na budoucí povolání

Typ dokladu **nelze jednoznačně určit**. V případě, že by účelem pobytu cizince bylo **studium**, neslo by **dlouhodobé vízum** kód 24. **Povolení k dlouhodobému pobytu** by bylo označeno kódy **21, 22, 23 nebo 30**. Přístup na trh práce je v průkazu povolení k pobytu uveden slovně v rubrice „Poznámky“ a navíc je zde uveden i typ studijního pobytu podle unijní směrnice 801/2016.



k) který byl vyslán na území ČR v rámci poskytování služeb zaměstnavatelem usazeným v jiném členském státu Evropské unie

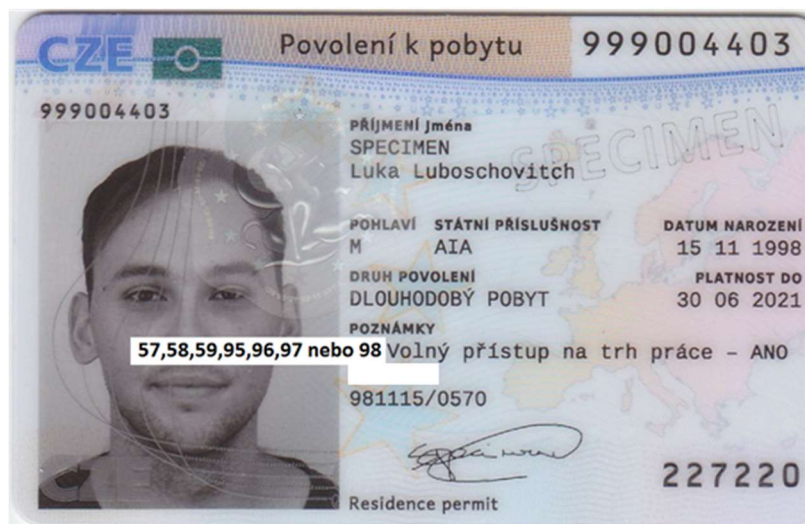
Cizinec v ČR pobývá do 90 dnů na základě **pobytového oprávnění vydaného jiným členským státem**, ze kterého je vyslán, nebo má pro pobyt nad 90 dnů udělenou **zaměstnaneckou kartu**.



Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

l) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny, jde-li o společné soužití rodiny s cizincem podle písmene a), c) nebo n) nebo s cizincem, který na území ČR pobývá na základě platného povolení k dlouhodobému pobytu

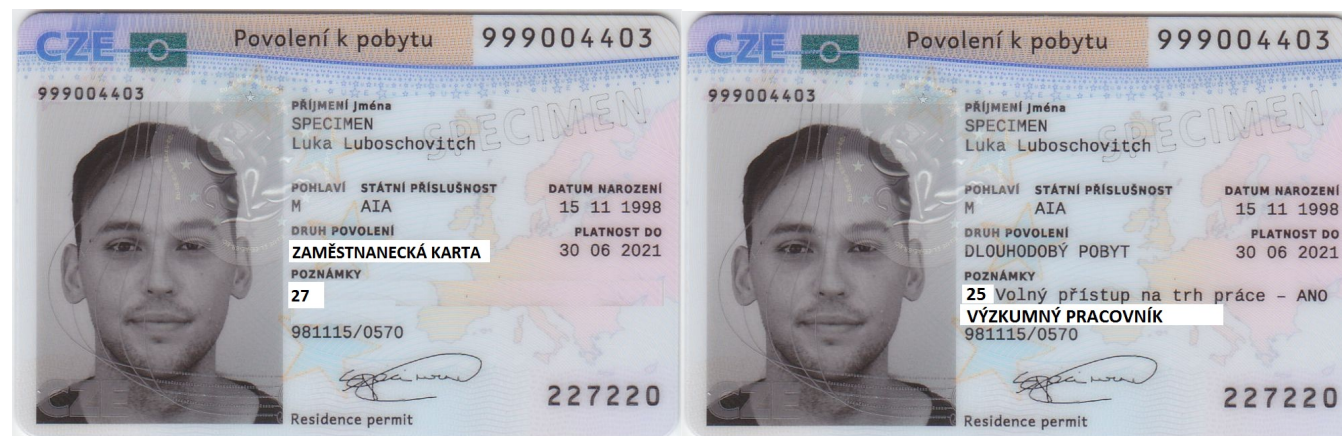


m) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie



n) který vykonává v České republice soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního právního předpisu

Typ dokladu **nelze jednoznačně určit**. Může se jednat o **zaměstnání** (zaměstnanecká karta – kód 27) nebo **vědecký výzkum** (kód 25).



o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách

Typ dokladu **nelze určit**. V případě, že by účelem pobytu cizince bylo **zaměstnání**, měl by krátkodobé vízum za tímto účelem nebo zaměstnaneckou kartu. Bezprostředně po skončení studia může cizinec získat povolení k dlouhodobému pobytu za účelem hledání zaměstnání nebo zahájení podnikatelské činnosti s kódem 26.



Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

	 The image shows a Czech residence permit card for a male individual named Luka Luboschovitch. The card is marked 'SPECIMEN' and includes the following details: ID number 999004403, date of birth 15.11.1998, sex M, nationality AIA, and validity until 30.06.2021. The note (POZNÁMKY) states '26 Volný přístup na trh práce - ANO'. The card also features a signature and the number 227220.
p) který na území České republiky pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem ochrany na území podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky	 The image shows a Czech residence permit card for the same individual, Luka Luboschovitch. The details are identical to the first card, but the note (POZNÁMKY) is '88 Volný přístup na trh práce - ANO STUDENT'. The card also features a signature and the number 227220.

Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

r) který je duchovním církve registrované v České republice nebo náboženské společnosti registrované v České republice	Cizinec pobývá v rámci bezvízového režimu do 90 dnů nebo má krátkodobé vízum nebo zaměstnaneckou kartu.  The image shows two specimen documents. On the left is a yellow 'VÍZUM/VISA' (CZE) with a large 'SPECIMEN' watermark and 'ZAMĚSTNANÍ' text. On the right is a blue 'Povolení k pobytu' (CZE) for Luka Luboschovitch, with fields for personal data, date of birth, and validity.
s) který je držitelem povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem EU a je vnitropodnikově převedený na území ČR na dobu nepřesahující 90 dnů v kterémkoliv období 180 dnů	Cizinec má pobytové oprávnění vydané jiným členským státem EU, v rubrice „Druh povolení“ je vyznačeno „ICT“ (intra-corporate transfer).
t) jehož výkon práce na území České republiky je v zájmu České republiky.	Typ dokladu nelze jednoznačně určit. V případě, že by pobyt cizince byl v zájmu ČR, neslo by vízum nebo povolení k pobytu kód 43.  The image shows two specimen documents. On the left is a yellow 'VÍZUM/VISA' (CZE) with a large 'SPECIMEN' watermark and 'C,D' text. On the right is a blue 'Povolení k pobytu' (CZE) for Luka Luboschovitch, with fields for personal data, date of birth, and validity.

Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

u) který je občanem státu uvedeného na seznamu států, u jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta (...)

Typ dokladu **nelze jednoznačně určit**. Pokud je zaměstnání účelem pobytu cizince, má typicky krátkodobé vízum za účelem zaměstnání (nebo neduální) zaměstnaneckou kartu.



v) který vykonává v České republice uměleckou činnost jako člen uměleckého souboru veřejné kulturní instituce podle zákona o veřejných kulturních institucích.

Cizinec má **krátkodobé vízum za účelem zaměstnání** nebo **zaměstnaneckou kartu**.



Tento materiál má výhradně informativní charakter a poskytuje pouze obecný orientační přehled dané problematiky

Aktualizovaná verze (6. 8. 2025)

§ 98a ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se podle tohoto zákona nevyžaduje i v případě, je-li cizinec vyslán na území ČR svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou, výlučně za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace tohoto cizince potřebných k výkonu jeho práce u tohoto zahraničního zaměstnavatele mimo území ČR

Cizinec pobývá v rámci **bezvízového režimu do 90 dnů** nebo má **krátkodobé nebo dlouhodobé vízum**.

